

## Информационная карта проекта: «Школа молодого специалиста»

Задача Программы развития, в рамках которой заявлен данный проект: Направленное руководство профессиональным становлением молодых педагогов школы, способствующее идентификации молодых учителей как социально-профессиональной общности, обеспечение эффективного профессионального и межличностного взаимодействия молодых и опытных педагогов внутри образовательной организации.

<p>Актуальность, цель проекта и краткое описание замысла</p>	<p>Профессиональный стандарт педагога, утвержденный приказом Минтруда и социальной защиты РФ №544н от 18.10.2013 г.</p> <p>Национальный проект «Образование», утвержден президиумом Совета при президенте РФ (протокол от 03.09.2018 №10).</p> <p>Региональные проекты Санкт-Петербурга по реализации Национального проекта «Образование» (утверждены протоколом заседания Проектного комитета по направлению «Образование» в Санкт-Петербурге от 24.05 2019г. № 4).</p> <p><b>Социальный эффект от реализации проекта:</b> Школа осуществляет программу учительского роста педагогов (НСУР, профстандарт, карьерный рост, аттестация), методической помощи молодым педагогам (наставничество, повышение квалификации, сопровождение конкурсов, семинары, изменение предметного содержания и т.д.), развивает проект цифровой школы для молодого учителя (каталог вебинаров и информационных ресурсов для молодых педагогов).</p> <p><b>Цель проекта:</b> представление эффективной модели руководства профессиональным становлением молодых педагогов.</p> <p><b>Задачи проекта:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- организовать эффективное взаимодействие опытных и начинающих педагогов как внутри школы, так и на районном уровне, обеспечить профессиональную поддержку и наставничество опытных педагогов над молодыми учителями;</li><li>- развивать педагогический потенциал школы.</li></ul>
--	---

## Сроки, этапы и мероприятия по реализации проекта

Мероприятия по реализации Программы
1. Совершенствование профессиональной деятельности молодых учителей и достижение ими профессионального мастерства и роста посредством реализации деятельности «Школы молодого учителя».
2. Разработка целостной системы методической помощи молодым педагогам квалифицированными педагогами в рамках наставничества, сопровождения конкурсной деятельности, повышения квалификации.
3. Разработка программы сопровождения молодых педагогов с целью овладения ими разными моделями организации образовательного процесса для того, чтобы более успешно решать учебные, коммуникативные, социальные и другие возникающие в педагогическом процессе задачи.

### «Дорожная карта» реализации проекта

№ п/п	Мероприятия	Ответственный	Сроки	Результат
1	Совершенствование нормативной базы школы для реализации проекта «Школа молодого специалиста»	Зам. директора по УВР	2021	Обновление существующих и создание новых ЛНА
2	Создание системы мониторинга и диагностики, выявляющей особенности профессионального становления молодого учителя	Зам. директора по УВР	2021-2025	Программа мониторинга и диагностики профессионального становления молодых учителей
3	Актуализация методических поисков через работу молодых педагогов в МО по предметам	Председатели МО	2021-2025	План работы МО
4	Организация комплексной системы методического сопровождения молодых педагогов (наставничество, семинары, практикумы,	Зам. директора по УВР	2021-2025	Программа методического сопровождения молодых педагогов

	представление опыта на различных уровнях)			
5	Составление перспективного индивидуального плана подготовки педагогических кадров (на уровне администрации, на уровне учителя)	Зам. директора по УВР	2023-2024	Перспективный план подготовки педагогических кадров
6	Организация развития педагогического потенциала образовательной организации – работа «Школы молодого специалиста»	Директор, зам. директора по УВР	2022-2024	Функционирование системы наставничества, организация педагогического взаимодействия между молодыми педагогами и педагогами-наставниками

## Планируемые результаты и индикаторы их достижения

Планируемые результаты реализации проекта	Индикаторы достижения планируемых результатов				
	2021	2022	2023	2024	2025
Увеличение доли молодых педагогов школы, повышающих свою квалификационную категорию	10%	10%	25%	10%	15%
Увеличение доли молодых педагогов школы, участвующих в конкурсах педагогического мастерства	10%	15%	25%	10%	25%
Развитие «Цифровой школы для молодого специалиста» (создание и содержательное наполнение каталога вебинаров и информационных ресурсов для молодых педагогов).	10%	10%	10%	10%	10%

## Источники финансирования

Наименование источника финансирования	Объем
1. Бюджет	100%
<b>Результат реализации проекта</b>	Реализация данного проекта будет способствовать эффективному профессиональному становлению молодых педагогов школы.